

売上高と推移

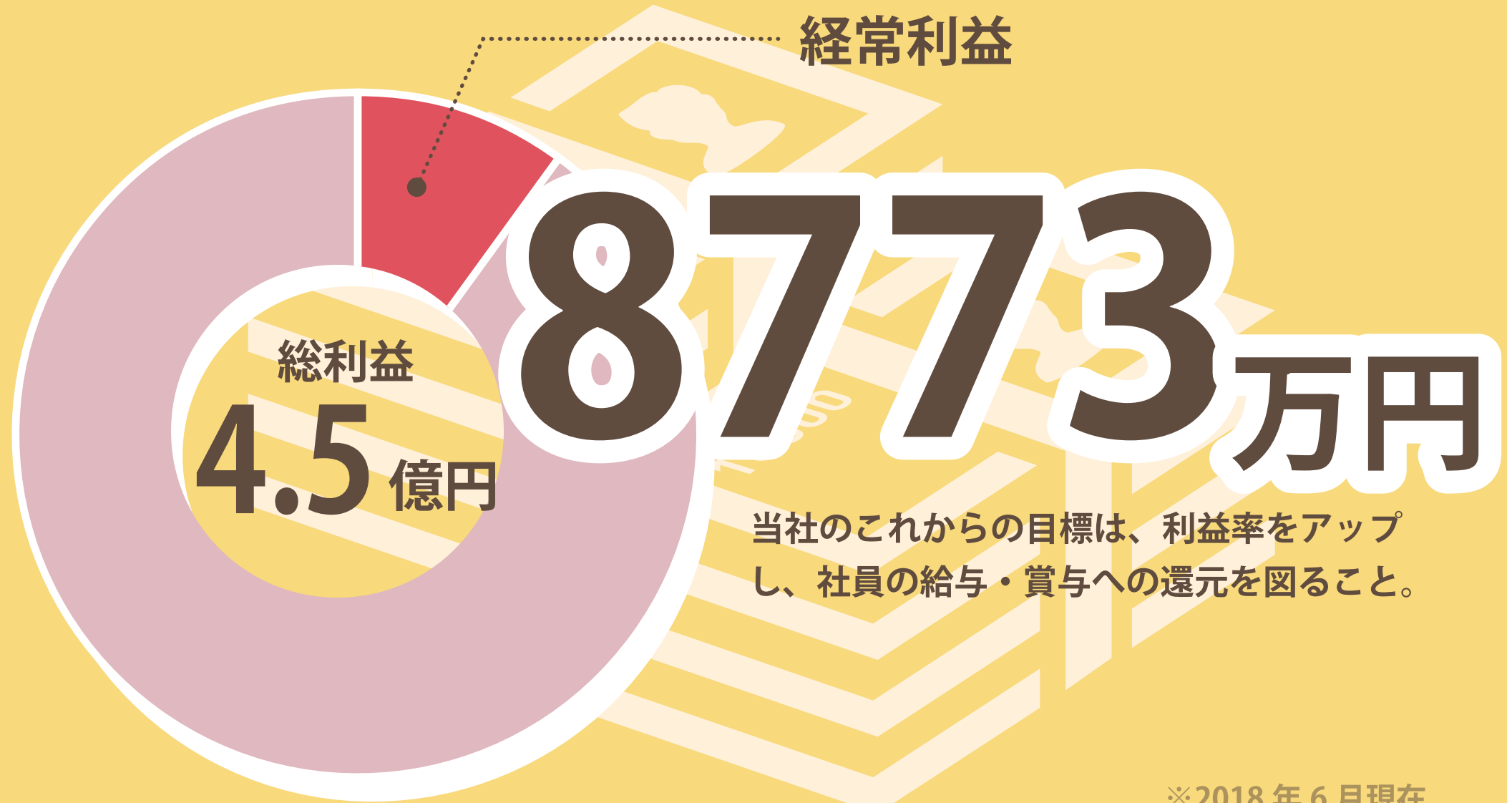


23億円

近年、売上高は横ばいだが、さらなる飛躍を目指し、人材育成に力を入れている。従業員の資格取得により手当を給与に反映しているほか、講習会を就業時間内に社内で行い、資格取得のための後押しをしている。

※2018年6月現在

経常利益



当社のこれからの目標は、利益率をアップし、社員の給与・賞与への還元を図ること。

※2018 年 6 月現在

社員数

88人

男女比8:2

女性社員の管理職登用もあり、働きやすい環境が整っている。

※2018年6月現在

年齢構成・平均年齢

年齢構成

20代	17人
30代	19人
40代	24人
50代	7 人
60代	12人
70代	9 人

平均年齢

45.2歳

若手の社員とベテランが混在し、技術の継承に注力。
また、20代でも責任ある仕事を任され、大きな成長を遂げている。18年2月から、フィリピン人技能実習生を6人を受け入れ、社内の活性化を図っている。

※2018年6月現在

新卒と中途の割合は

3:7

※2018年6月現在

Shinsotsu

中途社員の割合が多いですが、最近は継続的に新卒採用に力を入れている。

Chu-to

出身地と出身校

出身地

広島県	50人
島根県	18人
フィリピン	6 人
山口県	4 人
岡山県	2 人

出身校

広島工業大学
県立江津工業高校
県立広島工業高校
近畿大学
山口大学



※2018 年 6 月現在

平均勤続年数

10年

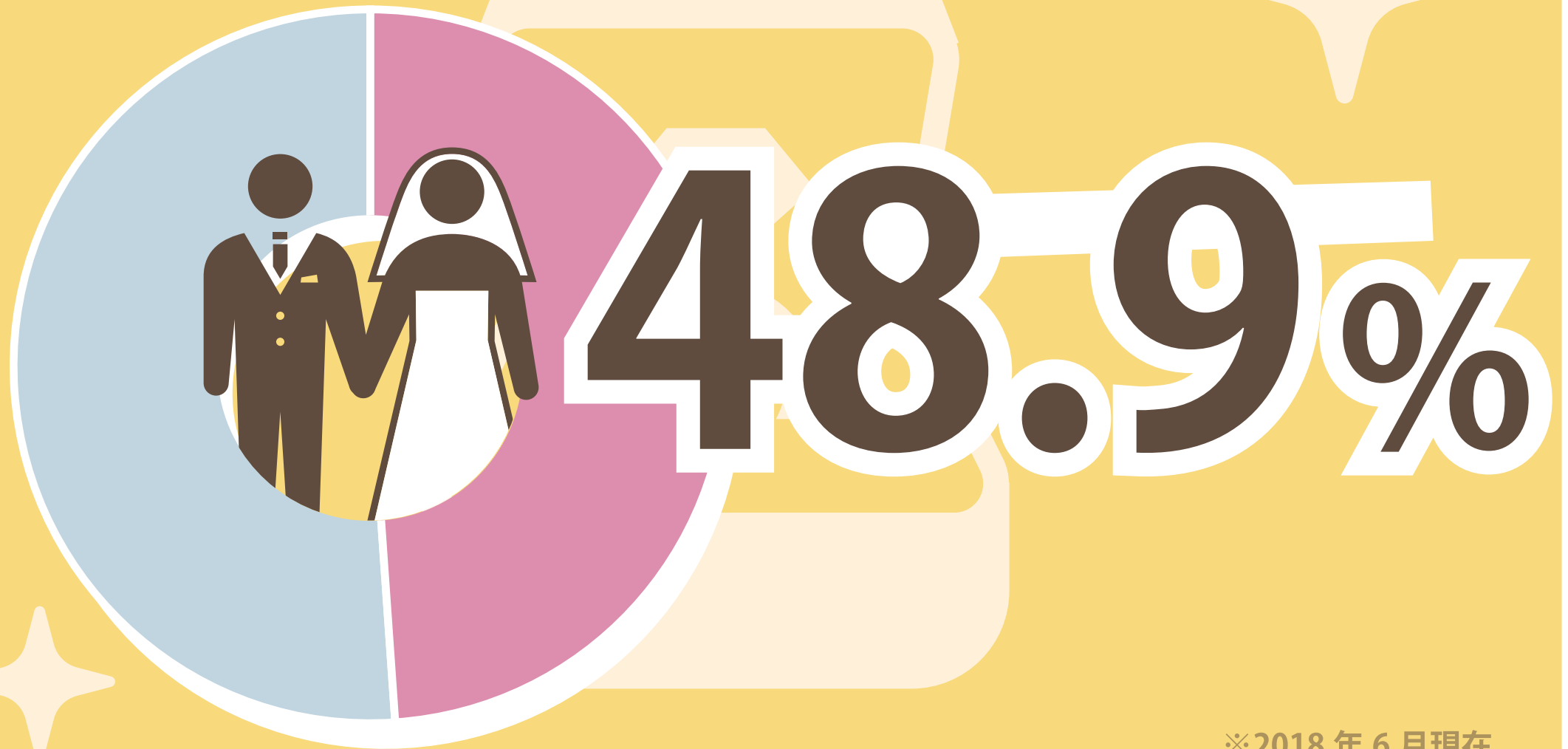
※2018年6月現在

平均残業時間

6.7時間/月

※2018 年 6 月現在

既婚率



※2018 年 6 月現在